



PROJETS DE LA
CONFÉDÉRATION

Amener le *lean* jusqu'à l'entrepreneur

Plusieurs projets de la Confédération familiarisent les affiliés au lean management. Les confédérations locales du Limbourg et de Bruxelles Vlaams-Brabant s'y sont investies sans plus tarder. Parce que l'intérêt des entrepreneurs est incontestable !

Le BRICS a délivré un premier signal fort de l'intérêt des membres de la Confédération pour le *lean*. Dans ce projet de la Vlaamse Confederatie Bouw et de la VLAIO, les entrepreneurs apprennent... des entrepreneurs. Les participants vont jusqu'à déterminer les sujets. Qu'en est-il ressorti? Qu'en 2014 déjà, le groupe de Flandre orientale a, dès 2014, souhaiter s'ouvrir au *lean*...

Dans ce projet pilote, huit entreprises (Democo, Dethier, Haex, Houben, Kumpen, Mathieu Gijbels, Van de Kreeke et Vanderstraeten) testent concrètement des techniques du lean Management. À la fin de cette année, les résultats devraient être clairs, estime **Goele Kerckhofs** : (Confederatie Bouw Limburg) : «*Nous allons ainsi pouvoir inspirer et aider d'autres entreprises à franchir cette étape logique. Jusqu'à ici, les réactions sont très positives. Certains participants émettaient quelques réserves. Ils craignaient, par exemple, que leur flexibilité n'en soit réduite. Ce n'est absolument pas le cas, que du contraire! L'introduction du lean ne se fait pas sans peine. Il est impossible d'en faire partiellement: on y adhère complètement. Mais une fois que l'entreprise a franchi l'étape, l'enthousiasme se fait sentir. Et nous avons l'impression que c'est contagieux. Les sous-traitants et les autres personnes concernées sont aussi atteints du virus lean. Diverses firmes ont carrément entamé un nouveau chantier LeaRn, alors que le premier pilote n'est pas encore terminé.*»

Le juste moment

Apporter un souffle nouveau à la gestion d'entreprise n'a rien d'un luxe. Les entrepreneurs sont obligés d'innover et de transformer. Les besoins en logements changent; les clients deviennent plus critiques; la digitalisation progresse dans les entreprises de construction, petites comme grandes; les techniques évoluent de plus en plus vite; et la concurrence internationale (légale et illégale) se corse de jour en jour.

La confédération locale du Limbourg a, entre-temps, mis

Limbourg
Un virus vite propagé
LeaRn in de bouw, un projet conjoint de la Confederatie Bouw Limburg et de Cefora, a démarré début octobre 2015. Ce n'est pas un hasard si le nom s'est construit sur un jeu de mots entre Lean et learn (apprendre, en anglais).

au point *Transformatie Bouw Limburg* (TBL), en collaboration avec *Innovatiecentrum Limburg* (centre d'innovation du Limbourg) et avec le soutien du FEDER, de VLAIO et de la Province. TBL aide des entreprises de construction à relever les défis suivants: travailler et collaborer de manière plus intelligente, avec moins de frais d'échec et une meilleure qualité. TBL se concentre sur la pratique (ateliers, etc).

Pour permettre la transformation, les architectes, bureaux d'études et entrepreneurs doivent en effet pouvoir effectuer l'adaptation nécessaire dans leur entreprise.

C'est ici que cela rejoint *LeaRn*. Mais TBL met aussi l'accent sur d'autres aspects, comme la collaboration dans toute la chaîne, Life Cycle Cost, l'innovation sociale, Universal Design, HVAC 2020, werf van de toekomst (chantier du futur), BIM, etc.

Recherche de PXL

Inspirée par *LeaRn*, la Haute école de Hasselt PXL a lancé un projet de recherche sur le *lean management*. La confédération limbourgeoise y collabore, entre autres par un accompagnement des contacts avec les entreprises de construction.

Ce projet étudie lui aussi le *lean* sur le terrain. Il analyse, entre autres, si le personnel a besoin d'une formation complémentaire pour pouvoir l'appliquer. Autre point: le *lean* doit surtout sa notoriété à des situations comprenant des partenaires fixes dans une collaboration en chaîne. Mais ce n'est pas toujours le cas dans des projets de construction, avec des sous-traitants variés. Quelles sont les conséquences?

Adriën Buteneers : «*Dans ce projet, nous souhaitons prouver l'avantage économique effectif après deux ans. Nous rêvons aussi de sensibiliser les entrepreneurs, notamment au moyen d'ateliers et de la rédaction d'une sorte de manuel pour l'approche dans les entreprises de construction.*»

Allant plus loin que le *lean* élémentaire, ce projet explore dans le même temps le potentiel d'*Advanced Lean*. Dans *l'Advanced Lean*, il est, par exemple, possible d'établir un lien avec le *Building Information Modeling*. Comment le BIM

peut-il soutenir le *lean management*? Quelle influence a-t-il sur la phase de planification? Le projet espère découvrir les caractéristiques dont le BIM doit s'équiper et vérifier si son logiciel satisfait à ces exigences.

INFO

Vous trouverez les adresses de vos Confédérations locales sur le site www.confederationconstruction.be.

Bruxelles - Vlaams-Brabant

« C'est une manière de redevenir concurrentiels »

La Confédération Construction Bruxelles Vlaams-Brabant est, à son tour, déjà active en matière de *lean management*, ainsi que dans les évolutions du BIM, comme nous le stipule **Jürgen Hamelryck**, directeur-adjoint de la CCBVB

1^{re} *Summer University*, tout spécifiquement consacrée aux enjeux du BIM pour les entrepreneurs.

Jürgen Hamelryck : «*Ces sessions avaient pour objectif de sensibiliser et de tester l'intérêt de nos affiliés pour ces matières. La réponse. Elle est limpide: nous avons eu plus de 300 inscrits! Nous devons prendre le train en marche car, tôt ou tard, les maîtres d'ouvrages publics imposeront ces méthodes dans leurs cahiers des charges. Notre rôle consiste à soutenir nos entreprises pour former leur personnel et les aider à*

implémenter ces nouvelles méthodes de travail.»

Histoire de répondre à la demande, des formations se développent au sein de *l'Académie Construction*. En matière de *lean*, des cycles seront prochainement proposés pour aux publics: les dirigeants, les ouvriers, les employés ainsi des formules *teambuilding* combinant théorie et pratique. Idéal pour que chef de chantier et ouvriers appliquent ces principes...

«*Nous mettrons l'accent sur la planification mais aussi sur l'optimisation de l'organisation des flux sur chantier (gestion des déchets, des stocks, zones de marquage...)*», explique **Gregory Giroto** de *l'Aca*. «*À titre d'exemple, placer une caméra au centre d'un chantier permet de se rendre compte des potentiels d'amélioration dans la gestion logistique. Et comme le *lean* ne se cantonne pas uniquement aux chantiers, nous proposerons également un module qui se concentrera davantage sur la gestion administrative.*»

Un cycle *BIM pour constructeurs* est, quant à lui, déjà disponible. Il comprend 3 modules se suivant indépendamment les uns des autres: *Introduction au BIM* (1/2 jour); *Initiation au logiciel de conception Revit* (1/2 jour); *Prise en main du logiciel Revit* (3 jours, plutôt pour bureau d'étude). ●

INFO

N'hésitez pas à contacter *l'Académie Construction* (www.academieconstruction.net) pour les formations *Lean* et *BIM*. Des formations sur mesure et en entreprise sont possibles. Contact: [Gregory Giroto, formation@academieconstruction.net, 02/230.14.20](mailto:Gregory.Giroto@academieconstruction.net).



Le *lean management* abandonne le mode de pensée haut-bas en donnant plus de responsabilités aux acteurs de terrain.